

ŽENSKI UČENIČKI DOM MARIJE KRUCIFIKSE KOZULIĆ s pravom javnosti
Pomerio 17
51000 Rijeka

KLASA: 112-02/26-01/2
URBROJ: 2170-56-01-26-09
Rijeka, 25. rujna 2026.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za radno mjesto odgajatelja/ice u Ženskom učeničkom domu Marije Krucifikse Kozulić s pravom javnosti objavljuje

**POZIV NA TESTIRANJE I OBAVIJEST O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU
I MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

povodom natječaja objavljenog 14. rujna 2026. za radno mjesto odgajatelja/ice – jedan izvršitelj na neodređeno puno radno vrijeme, 40 sati tjedno.

Na temelju Odluke o provedbi pisane provjere i razgovora, KLASA: 112-02/26-01/2, URBROJ: 2170-56-01-26-08 od 25. rujna 2026., objavljuju se sljedeće informacije o provedbi postupka.

Pozivaju se:

1. M. M. (25. 12. 1986.)
2. T. M. (26. 4. 2000.)
3. D. S. (24. 5. 1992.)

Pisana provjera održat će se u srijedu, 30. rujna 2026., u 13:00 sati u prostorijama Doma, Pomerio 17, Rijeka, u trajanju od 45 minuta.

Razgovori će se održati u srijedu, 30. rujna 2026., s početkom u 14:15 sati u prostorijama Doma, Pomerio 17, Rijeka. Pojedinačni raspored Povjerenstvo priopćuje kandidatima nakon utvrđivanja rezultata pisane provjere.

Postupak se provodi prema Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Domu (KLASA: 003-05/19-01/01, URBROJ: 2170-56-01-19-01 od 28. veljače 2019.) i njegovim izmjenama (KLASA: 003-05/20-01/3, URBROJ: 2170-56-01-20-01), donesenima 20. svibnja 2020.

PRAVILA TESTIRANJA

Kandidati su dužni ponijeti važeću identifikacijsku ispravu (osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu). Prije početka provjere Povjerenstvo utvrđuje identitet kandidata.

Provjeri ne može pristupiti osoba čiji identitet nije moguće utvrditi.

Područja provjere i izvori za pripremu kandidata:

- a) Godišnji plan i program rada za šk. god. 2025./2026.
- b) Statut Doma
- c) Kućni red

Navedena literatura objavljena je na mrežnim stranicama Doma.

Načini vrednovanja kandidata

Procjena i vrednovanje kandidata provode se pisanom provjerom i razgovorom (intervjuom). Kandidat koji ne pristupi selekcijskom postupku na koji je pozvan neće biti uzet u obzir u daljnjem postupku.

Pisana provjera

Pisana provjera sadržava pet pitanja ili problemskih zadataka iz navedenih područja, usmjerenih na znanja i vještine potrebne za odgojno-obrazovni rad u učeničkom domu. Svi kandidati rješavaju iste zadatke pod jednakim uvjetima.

Svaki zadatak vrednuje se s 0 do 3 boda: 0 – netočan odgovor ili bez odgovora; 1 – djelomično točan odgovor s bitnim nedostacima; 2 – pretežno točan odgovor s manjim nedostacima; 3 – potpun i točan odgovor. Najveći broj bodova pisane provjere je 15.

Povjerenstvo prije provjere utvrđuje očekivane odgovore i kriterije dodjele bodova za svaki zadatak. Rezultate evidentira u zajedničkom bodovnom listu. Nije određen eliminacijski bodovni prag za pristup razgovoru.

Razgovor (intervju)

Na razgovor se pozivaju najmanje dva najbolje rangirana kandidata nakon pisane provjere, sukladno članku 13. Pravilnika. Ako više kandidata dijeli drugo mjesto, na razgovor se pozivaju svi kandidati s tim brojem bodova. Ako pisanoj provjeri pristupi samo jedan kandidat, na razgovor se poziva taj kandidat.

Razgovor obuhvaća snalaženje u problemskoj situaciji u Domu, komunikaciju i suradnju s učenicama, roditeljima i kolegama te profesionalne ciljeve i motivaciju za rad. Kandidatima se postavljaju jednaka temeljna pitanja, uz moguća potpitanja radi pojašnjenja odgovora.

Svaki član Povjerenstva daje jednu ukupnu ocjenu razgovora od 1 do 5 bodova: 1 – izrazito nedostatan odgovor; 2 – djelomični odgovori s većim nedostacima; 3 – zadovoljavajući odgovori; 4 – vrlo dobri i obrazloženi odgovori; 5 – cjeloviti, argumentirani odgovori uz primjereno rješavanje problemske situacije.

Bodovi svih triju članova Povjerenstva zbrajaju se; najveći broj bodova razgovora je 15. Svaki član ocjenu kratko obrazlaže u obrascu za vrednovanje.

Rezultati javnog natječaja

Za kandidate koji su sudjelovali u oba dijela postupka Povjerenstvo utvrđuje rang-listu prema zbroju bodova pisane provjere i razgovora, najviše 30 bodova, te ravnateljici dostavlja izvješće. Kandidati s jednakim ukupnim brojem bodova dijele isto mjesto.

O zasnivanju radnog odnosa i pribavljanju prethodne suglasnosti Domske odbora ravnateljica odlučuje sukladno članku 15. Pravilnika, uz primjenu propisa o pravu prednosti pri zapošljavanju.

Obavijest kandidatima

Dom o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate pojedinačno elektroničkim putem, prema kontaktima iz prijava. Ako sudjeluje kandidat s pravom prednosti, obavijest se svim kandidatima dostavlja preporučenom poštom s povratnicom ili elektroničkim putem, sukladno članku 16. Pravilnika i primjenjivim posebnim propisima.

Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu Doma: z.u.d.m.krucifikse.kozulic@ri.t-com.hr

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata