

**Ženski učenički dom Marije Krucifikse Kozulić s pravom javnosti**

**Pomerio 17**

**51000 Rijeka**

KLASA: 112-01/26-02/1

URBROJ: 2170/1-05-26-07

Rijeka, 3. srpnja 2026.

Sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Ženskom učeničkom domu Marije Krucifikse Kozulić s pravom javnosti Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za kuhar-slastičar 2 kandidatima upućuje

### **POZIV NA TESTIRANJE I OBAVIJEST O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za popunjavanje radnog mjesta za kuhar-slastičar 2 objavljenog 17. lipnja 2024. na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Ženskog učeničkog doma Marije Krucifikse Kozulić s pravom javnosti (u daljnjem tekstu: Dom) provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 3. srpnja 2026. utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čija prijava je pravodobna i potpuna:

**Poziva se:**

**1. B. M. (14.06.1981.)**

na testiranje (pisana provjera) koje će se održati u **ponedjeljak, 6. svibnja 2026. u 13.00 sati** u prostorijama Ženskog učeničkog doma Marije Krucifikse Kozulić s pravom javnosti, Rijeka, Pomerio 17. u trajanju od 45 minuta.

Razgovor (intervju) održat će se također **ponedjeljak, 6. svibnja 2026. s početkom u 14.00 sati** u prostorijama Ženskog učeničkog doma Marije Krucifikse Kozulić s pravom javnost, Rijeka, Pomerio 17.

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Ženskom učeničkom domu Marije Krucifikse Kozulić s pravom javnosti KLASA: 003-05/19-01/01, URBROJ: 2170-56-01-19-01 od 28. veljače 2019. i I. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Ženskom učeničkom domu Marije Krucifikse Kozulić s pravom javnosti KLASA: 003-05/20-01/3. URBROJ: 2170-56-01-20-01 od 21. svibnja 2020.

### **PRAVILA TESTIRANJA**

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

**Područja za pripremu kandidata za testiranje** navedena su u tekstu Natječaja i to:

1. Zakon o higijeni hrane i mikrobiološkim kriterijima za hranu (NN 83/22) – osnovne obveze subjekata u poslovanju s hranom, higijena hrane i sigurnost potrošača  
[https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022\\_07\\_83\\_1248.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022_07_83_1248.html)
2. Pravilnik o detaljnim pravilima uspostave sustava i postupaka temeljenih na načelima HACCP sustava (NN 124/25) – osnovna načela HACCP sustava i odgovornost zaposlenika u rukovanju hranom  
[https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2025\\_09\\_124\\_1775.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2025_09_124_1775.html)
3. Godišnji plan i program rada za školsku 2025./2026. godinu - Prehrana u Domu  
<https://dom-zenski-mkkozulic-ri.skole.hr/wp-content/uploads/sites/2670/2025/10/Godisnji-Plan-i-Program-2025-2026.pdf>

### **Načini vrednovanja kandidata**

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Ako kandidat ne pristupi testiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom.

Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

### **Testiranje**

Testiranje se sastoji od pisane provjere koja uključuje provjeru poznavanja navedenih akata (vidi područja za pripremu kandidata za testiranje), sposobnosti, interesa i motivacije potrebnih za obavljanje poslova.

Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 1 do 5.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova.

### **Razgovor (intervju)**

Na razgovor (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

Razgovor se sastoji od provjere znanja, sposobnosti, interesa i motivacije kandidata za rad u Domu.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 1 do 5.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

### **Rezultati javnog natječaja**

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang-liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Domskeg odbora za zasnivanje radnog odnosa.

## **Obavijest kandidatima**

Dom o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici Doma.

### **Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju**

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu Doma: [z.u.d.m.krucifikse.kozulic@ri.t-com.hr](mailto:z.u.d.m.krucifikse.kozulic@ri.t-com.hr)

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata

Mate Drmić, predsjednik povjerenstva

