

Na temelju članka 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Ženskom učeničkom domu Marije Krucifikse Kozulić s pravom javnosti Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za odgajatelja/ice kandidatima upućuje

### **POZIV NA TESTIRANJE I OBAVIJEST O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za objavljenog 19. siječnja 2023. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Doma provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 7. veljače 2023. utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

1. I.V.M. (1982.)
2. V.B. (1995.)
3. A.Č. (1996.)
4. D.I. (1997.)
5. V.K. (1996.)
6. I.S. (1992.)

na testiranje (pisana provjera znanja) koje će se održati u srijedu, 15. veljače 2023. u 09:30 sati u prostorijama Ženskog učeničkog doma Marije Krucifikse Kozulić s pravom javnost, Rijeka, Pomerio 17.

Razgovor (intervju) održat će se u srijedu, 15. veljače 2023. s početkom u 13:30 sati u prostorijama Ženskog učeničkog doma Marije Krucifikse Kozulić s pravom javnost, Rijeka, Pomerio 17.

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u u Ženskom učeničkom domu Marije Krucifikse Kozulić s pravom javnosti KLASA: 003-06/19-01/3, URBROJ: 2170-56-19-06) od 26. veljače 2019. godine, I. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 003-05/20-01/4, URBROJ: 2170-56-20-01) od 16. lipnja 2020. i II. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 007-01/22-01/2, URBROJ: 2170-69-05-22-01) od 24. svibnja 2022.

#### **PRAVILA TESTIRANJA**

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

1. Područja za pripremu kandidata za testiranje (materijali se nalaze na mrežnoj stanici Doma):

a) Godišnji plan i program rada za šk.god. 2022./2023.

b) Statut Doma

c) Kućni red

## 2. Načini vrednovanja kandidata

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Ako kandidat ne pristupi testiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom.

Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

## 3. Testiranje

Testiranje se sastoji od pisane provjere znanja koja uključuje provjeru poznavanja odgovarajućih pravnih propisa, sposobnosti, izražavanja i motivacije potrebnih za obavljanje poslova odgajatelja.

Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 1 do 5 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

### 3. Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) s povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

Razgovor se sastoji od provjere snalaženja u problemskoj situaciji, utvrđivanju znanja, sposobnosti, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Domu.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 1 do 5 bodova.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

## 4. Rezultati javnog natječaja

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Domskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

## 5. Obavijest kandidatima

Dom o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici Doma.

## 6. Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na email adresu Doma:

[z.u.d.m.krucifikse.kozulic@ri.t-com.hr](mailto:z.u.d.m.krucifikse.kozulic@ri.t-com.hr)

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje